

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
03 Број: 02-758/23
13. април 2023. године
Београд

На основу члана 69. став 1. и члана 70. Закона о Народној скупштини („Службени гласник РС“, бр. 9/10 и 108/13-др закон) и тач. 8 и 9. Одлуке о организацији и раду Службе Народне скупштине („Службени гласник РС“, број 30/18) и члана 64. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21), генерални секретар Народне скупштине д о н о с и

ОДЛУКУ

о одређивању лица задуженог за родну равноправност

I Одређује се **Милош Прошић**, државни службеник у Служби Народне скупштине, на радном месту начелник Одељења, у Одељењу за људске ресурсе, у Сектору за опште послове, за лице задужено за родну равноправност у Служби Народне скупштине (у даљем тексту Служби).

II Лице задужено за родну равноправност у Служби:

1. прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређење родне равноправности из делокруга Службе;
2. прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Служби и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Служби;
3. доставља извештаје из тачке 2, генералном секретару Народне скупштине, које Служба након доношења доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту Министарство);
4. сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређење родне равноправности;
5. припрема податке, анализе и материјале потребене за рад тела за родну равноправност;
6. предлаже одређивање посебних мера у Служби у циљу остваривања и унапређења родне равноправности;
7. обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима;
8. обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

III О овој Одлуци обавестити Министарство и објавити је на интернет страници и огласним таблама Народне скупштине.

IV Одлука ступа на снагу даном доношења.

Образложење

Одребама Закона о родној равноправности, чланом 64. став 1. прописано је да су органи јавне власти, који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, а ставом 2. да руководилац органа јавне власти за лице из става 1. одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су

послови који се односе на вођење евиденција у области рада. У ставу 3. истог члана прописано је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство.

Истим законом и чланом, у ставу 4. наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност, да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, да прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје руководиоцу органа, које орган јавне власти након доношења, доставља Министарству, да сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, да припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност и обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Законом о родној равноправности поред наведених одредби прописано је да су: органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем; као и да се посебне мере одређују и спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са овим и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената писаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности (члан 16. ст. 1. и 2).

Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл. 19-23), односно, чланом 21. став 1. да су органи јавне власти, обвезници доношења плана управљања ризицима. Чланом 23. став 1. одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководиоца обвезника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. овог закона.

Послови који се односе на вођење и евиденције у области рада у Народној скупштини као државном органу и органу власти у смислу члана 6. став 1. тачка 18) Закона о родној равноправности су у надлежности Одељења за људске ресурсе који је у Сектору за опште послове, како је предвиђено чланом 5. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Служби Народне скупштине. Генерални секретар Народне скупштине је за лице задужено за родну равноправност одредио Милоша Прошића начелника Одељења за људске ресурсе који ће обављати послове из диспозитива ове Одлуке.

У складу са наведеним донета је Одлука као у диспозитиву.

Одлуку доставити:

- Државном службенику,
- Одељењу за људске ресурсе,
- Писарници.

